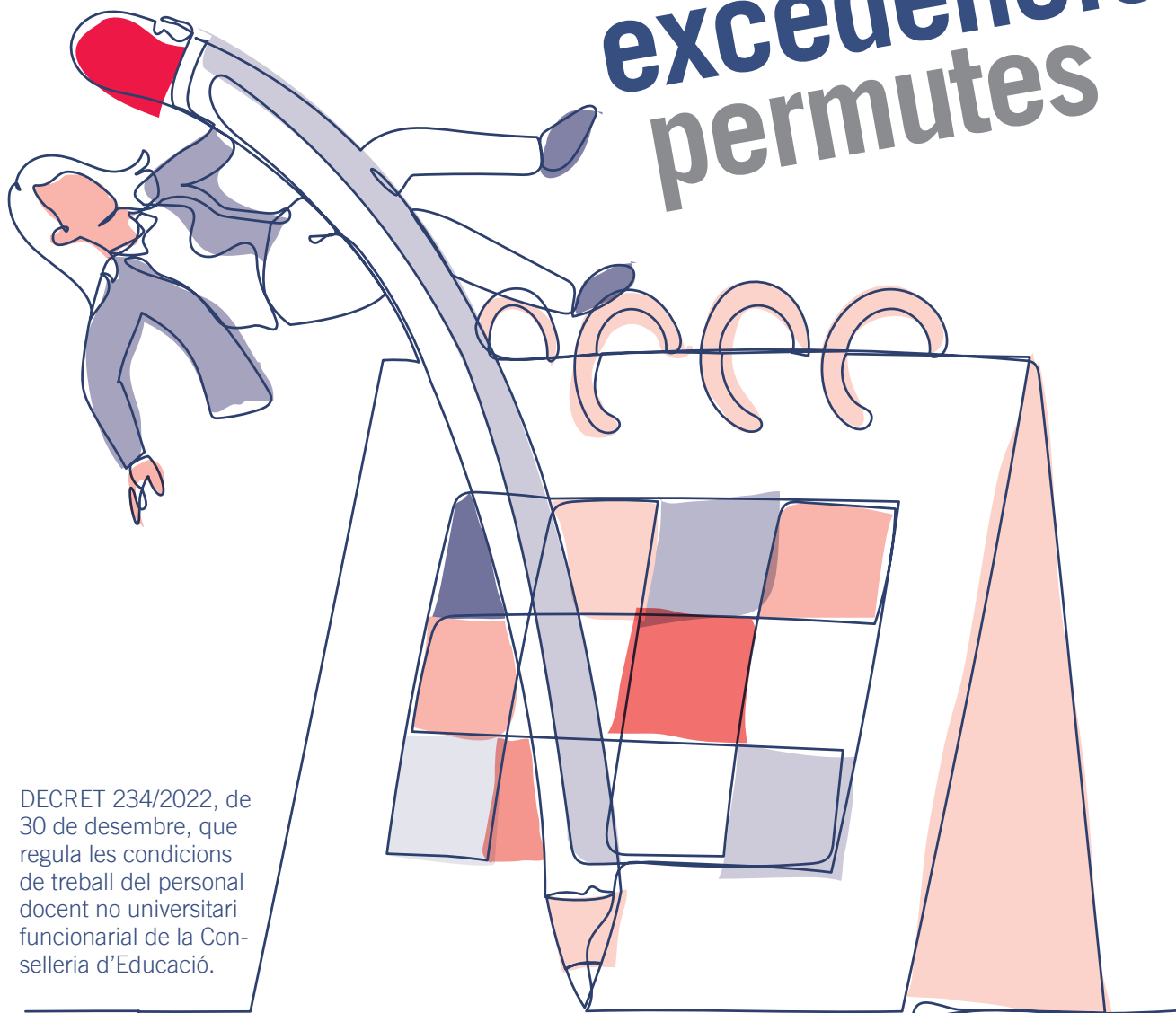


permisos licències excedències permutes



DECRET 234/2022, de 30 de desembre, que regula les condicions de treball del personal docent no universitari funcional de la Conselleria d'Educació.



DENUNCIEM QUE AQUEST DECRET ÉS CLARAMENT INSUFICIENT
SEGUIREM LLIUTANT PER MILLORAR LES CONDICIONS DE LES DOCENTS



PERMISOS (sense autorització, solament comunicació)

CAUSA/MOTIU	DURADA	ES COMUNICA A:	OBSERVACIONS
ASSISTÈNCIA A LA CELEBRACIÓ DE MATRIMONIS O UNIONS DE FET	El dia de l'enllaç. 2 dies si dista més de 375 km del lloc de residència.	Direcció del centre.	Familiars de primer i segon grau d'afinitat o consanguinitat.
MATRIMONIS UNIONS DE FET	15 dies naturals i consecutius.	Direcció Territorial, màxima antelació a la data indicada d'inici d'aquest.	Pot acumular-se al període vacacional i gaudir-se dins dels 12 mesos següents al matrimoni o inscripció en el Registre d'Unions de Fet. Si et registres com a parella de fet i després et cases amb la mateixa persona, no podràs gaudir-lo de nou.
TÈCNiques PRENATALS I CURSOS DE PREPARACIÓ AL PART	Temps indispensable dins de la jornada laboral.	Direcció del centre.	
TÈCNiques DE FECUNDACIÓ O REPRODUCCIÓ ASSISTIDA:	Temps necessari amb la justificació prèvia de la necessitat.		
INTERRUPCIÓ DE L'EMBARÀS	6 dies naturals i consecutius a partir del fet causant.	Direcció del centre.	Sempre que no es trobe en situació d'incapacitat temporal.
PERMÍS PER ESTAT DE GESTACIÓ	Permís retribuït a partir del primer dia de la setmana 37 d'embaràs fins a la data del part. Gestació múltiple: primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins a la data del part.	Direcció Territorial.	Imprés + certificat mèdic.
PERMÍS PER NAIXEMENT PER A LA MARE BIOLÒGICA O MORT DEL NOUNAT, PROGENITOR DIFERENT DE LA MARE BIOLÒGICA, GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ, ACOLLIMENT O ADOPCIÓ D'UN FILL O D'UNA FILLA	16 setmanes, 6 primeres consecutives al part. Les 10 setmanes restants es poden gaudir i fraccionar fins els 12 mesos del bebè previ avís de 15 dies per cada període demanat interromput. - Discapacitat bebè: 2 setmanes més. - Part múltiple: per cada filla, a partir del segon (1 setmana per a cada un de les persones progenitores). - Ampliació fins a 13 setmanes en casos de part prematur i/o hospitalització del neonat després del part. * En cas de mort de la mare: l'altre progenitor podrà fer ús del permís.	Direcció Territorial.	Imprés + certificat mèdic + llibre de família.

FECCOOPV
guanya sentència pionera sobre el reconeixement del dret d'una família monoparental a gaudir de 32 setmanes de permís per naixement o adopció.

PERMISOS (sense autorització, solament comunicació)



CAUSA/MOTIU	DURADA	ES COMUNICA A:	OBSERVACIONS
PERMÍS PER QÜESTIONS RELACIONADES AMB L'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT O GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ	Temps indispensable per assistir a les sessions d'informació i preparació.	Direcció del centre.	
PERMÍS PER ADOPCIÓ, GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT DE MENORS, TANT TEMPORAL COM PERMANENT	16 setmanes, 6 primeres consecutives al part. Les 10 setmanes restants es poden gaudir i fraccionar fins els 12 mesos del bebé previ avís de 15 dies per cada període demanant interromput.	Direcció Territorial.	La resolució judicial per la què es constitueix l'adopció o bé la decisió administrativa de guarda amb la finalitat d'adopció o acolliment determina el còmput del termini i l'inici de les 6 setmanes de permís obligatori e ininterromput. Els permisos previstos per a cada supòsit poden iniciar-se fins a quatre setmanes abans de la resolució judicial o la decisió administrativa o judicial d'acolliment. Mentre es gaudeix aquest permís es pot participar als cursos de formació que convoque l'Administració.
ADOPCIÓ O ACOLLIMENT INTERNACIONAL	Permís de fins a 2 mesos de duració addicional si fóra necessari el desplaçament previ de les progenitores al país d'origen. Durant aquest període es perceben únicament les retribucions bàsiques.		
PERMÍS PER LACTÀNCIA FILL/A MENOR DE 12 MESOS, ADOPCIÓ O ACOLLIMENT EN EL MATEIX SUPÒSIT	Després del permís per naixement, adopció, guarda o acolliment: - 1 hora al dia fins als dotze mesos del bebé. - compactada: 30 dies.	- Compactada: Direcció Territorial. - Horària: Direcció del centre.	Funcionariat interí amb vacant: es calcula la part proporcional.
PERMÍS PER NAIXEMENT DE FILLES O FILLS PREMATURS O HOSPITALITZACIÓ	Màxim 2 hores diàries durant l'hospitalització del nounat (finalitzades les 13 setmanes d'ampliació per naixement prematur o hospitalització).	Direcció del centre.	
PERMÍS PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE O SEXUAL SOBRE LA DONA / VÍCTIMA DE VIOLENCIA TERRORISTA		Direcció Territorial.	



PERMISOS (sense autorització, solament comunicació)

CAUSA/MOTIU	DURADA	ES COMUNICA A:	OBSERVACIONS
DEFUNCIÓ, ACCIDENT O MALALTIA GREUS, HOSPITALITZACIÓ O INTERVENCIÓ QUIRÚRGICA SENSE HOSPITALITZACIÓ QUE REQUERISCA REPÒS DOMICILIARI	<p>Familiars 1r grau: 3 dies hàbils en la mateixa localitat. 5 dies hàbils si és distinta localitat de residència.</p> <p>Familiars 2n grau, 2 dies hàbils. 4 dies hàbils si és distinta localitat de residència.</p> <p>Defunció: Computa com a permís el dia de la defunció si no inicias la jornada de treball eixe dia.</p> <p>Hospitalització: a partir del dia en què es produísca el fet causant, els dies poden ser seguits o alterns.</p>	Direcció del centre.	En els supòsits de malaltia greu, hospitalització en institució sanitària o domiciliària de llarga durada, els dies de permís poden gaudir-se seguits o alterns. Es pot concedir cada vegada que s'acredite una nova situació de gravetat. Els permisos previstos en aquest apartat són compatibles i no necessàriament consecutius.
PERMÍS PER DEURES RELACIONATS AMB LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL	El temps indispensable i amb justificant.	Direcció del centre.	<ul style="list-style-type: none"> - Consultes, tractaments i exploracions mèdiques. - Reunions de coordinació i tutories dels seus centres educatius. - Consultes de suport addicional en l'àmbit sociosanitari.
TRASLLAT DE DOMICILI	1 dia si és a la mateixa localitat de residència. 2 dies si hi ha canvi de localitat de residència.	Direcció del centre.	Justificant acreditatiu (factura companyia de mudances, certificat d'empadronament...)
PERMÍS PER EXÀMENS FINALS I ALTRES PROVES DEFINITIVES D'APTITUD	Permís el dia de l'examen encara que la prova no coincidísca amb l'horari de la jornada.	Direcció del centre.	Permís, fins i tot en el cas que l'horari de l'examen siga compatible amb la jornada.
PERMÍS PER DEURE INEXCUSABLE, SITUACIONS DE JUSTÍCIA, CONSULTA ELECTORAL, ASSISTÈNCIA A REUNIONS D'ÒRGANS DE GOVERN I DE CÀRRECS POLÍTICS, COMISSIONS DE BAREMACIÓ I ALTRES OBLIGACIONS	El temps indispensable per al seu compliment, de caràcter públic o personal.	Direcció del centre.	Justificant acreditatiu del deure inexcusable.
FUNCIONS REPRESENTATIVES I FORMACIÓ SINDICALS, DE FORMACIÓ, O DE REPRESENTACIÓ DE PERSONAL	El temps indispensable.	Direcció del centre.	En els termes en què s'estableix en la normativa vigent.

LLICÈNCIES RETRIBUIDES €

CAUSA/MOTIU	DURADA	ES COMUNICA A:	OBSERVACIONS
ASSISTÈNCIA A CONFERÈNCIES, SEMINARIS, CONGRESOS I JORNADES	Màxim de sis dies a l'any.	Subdirecció General de Personal. Després de l'informe favorable de la Direcció del centre.	Han d'estar relacionades directament amb l'activitat docent del peticionari. Es percep la totalitat de les retribucions. Convocades pel Ministeri, la Conselleria competent i l'Agència Nacional. També es podrà participar durant els permisos de maternitat / paternitat, excedències per cura de fills o familiars i reducció de jornada.
ESTADES FORMATIVES	Fins a 2 setmanes o 10 dies lectius.		
LLICÈNCIA PER ESTUDIS (SOLAMENT ES CONCEDEIX QUAN HI HA CONVOCATÒRIA EXPLÍCITA)	Allò que determine la mateixa convocatòria de llicències. Fins a 12 mesos cada 5 anys, sempre que s'hagen prestat serveis en actiu ininterrompudament.	Subdirecció General de Personal.	Retribucions bàsiques. S'ha de presentar a l'òrgan competent en matèria de formació una memòria global del treball desenvolupat així com una certificació acadèmica dels estudis realitzats. La no presentació implica l'obligació de reintegrar les retribucions percebudes.
LLICÈNCIA PER PARTICIPACIÓ EN PROGRAMES ACREDITATS DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL	No superior a 6 mesos.	Direcció general competent.	Les retribucions seran a càrrec de la Conselleria o organisme en el qual es preste el servei.

ACCOONSEGUIT!

DISPOSICIONS COMUNES

Ha de comprendre períodes continuats i ininterromputs, tenen la consideració de serveis efectivament prestats a efecte del còmput de l'antiguitat, romanent en situació d'alta en el règim de previsió social que corresponga.

LLICÈNCIES NO RETRIBUIDES

FUNCIONARIAT DE CARRERA

CAUSA/MOTIU	DURADA	HO AUTORITZA	OBSERVACIONS
PER INTERÉS PARTICULAR	Mínim: 10 dies ininterromputs. Màxim: 9 mesos cada 3 anys.	Direcció Territorial.	S'ha de sol·licitar amb una antelació mínima de 30 dies respecte a la data d'inici i s'ha de sol·licitar com a mínim amb set dies d'antelació respecte a l'esmentada data. La denegació ha de ser motivada.
BEQUES PER ESTUDIS O INVESTIGACIÓ, CONVOCADES PER LES ADMINISTRACIONS EDUCATIVES	El temps establert en la corresponent convocatòria.	Subdirecció General de Personal.	Ha d'atenir-se a les diferents convocatòries i estan subordinades a les necessitats del servei.
CURSOS DE PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL	Màxim: 4 mesos a l'any.	Subdirecció General de Personal.	El contingut dels cursos ha d'estar directament relacionat amb el lloc de treball o carrera professional en l'administració i la seua concessió està subordinada a les necessitats del servei.
LLICÈNCIA PER MALALTIA GREU O IRREVERSIBLE DE FAMILIARS QUE CONVISQUEN AMB EL SOL·LICITADOR/A	Màxim: 1 any	Subdirecció General de Personal.	Familiars de primer i segon grau d'afinitat o consanguinitat. Llicència per cada subjecte causant. Cal acreditar amb informes mèdics.

DISPOSICIONS COMUNES

Ha de comprendre períodes continuats i ininterromputs, tenen la consideració de serveis efectivament prestats a efecte del còmput de l'antiguitat, romanent en situació d'alta en el règim de previsió social que corresponga.



**Exigim ja la
reducció de jornada retribuida
per a les majors
de 55 anys**

DISPOSICIONS COMUNES

1. Reducció proporcional d'havers

2. Les reduccions de jornada són incompatibles entre si i poden ser gaudides per qualsevol dels membres de la parella de manera no simultània, amb l'exempció del personal amb malaltia crònica o de llarga durada.

3. Les reduccions afecten la totalitat de la jornada laboral docent establerta en la normativa en vigor, i repercuteixen de manera proporcional en els diferents períodes que la conformen.

4. LES INTERINES AMB VACANT TAMBÉ PODEN SOL·LICITAR LA REDUCCIÓ DE JORNADA

CAUSA/MOTIU	DURADA	HO AUTORITZA	OBSERVACIONS
GUARDA LEGAL MENOR DE 12 ANYS O FAMILIAR QUE REQUERISCA ESPECIAL DEDICACIÓ	Disminució d'un terç o la meitat de la jornada laboral.	Direcció Territorial Cal presentar-ho almenys 15 dies abans de l'inici del trimestre.	Per a fill menor, llibre de família. Té consideració de familiar el cònjuge o parella de fet. Cal la declaració prèvia de l'òrgan competent de l'Administració sanitària o informe dels Serveis Socials.
CONVICÈNCIA AMB DISMINUÏT FÍSIC, PSÍQUIC O SENSORIAL A PARTIR DEL 33% DE MINUSVALIDESA I NO REALITZE ACTIVITATS RETRIBUÏDES QUE SUPEREN EL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL.	Disminució d'un terç o la meitat de la jornada laboral.	Direcció Territorial Presentar-ho almenys 15 dies abans de l'inici del trimestre.	Declaració prèvia de l'òrgan competent de l'Administració sanitària o informe dels Serveis Socials.
MALALTIA CRÒNICA O DE LLARGA DURADA / GRAU DISCAPACITAT.	Disminució d'un terç o la meitat de la jornada laboral.	Direcció Territorial Presentar-ho almenys 15 dies abans de l'inici del trimestre.	Certificació per la unitat de valoració mèdica d'incapacitats de la Direcció Territorial d'Educació.
CÀRREC ELECTE			
CURA DE FILL MENOR AFECTAT PER CÀNCER O ALTRA MALALTIA GREU	Disminució d'almenys la meitat de la jornada de treball percebent les retribucions íntegres, quan ambdues cuidadores treballen, durant l'hospitalització i tractament continuat, del menor d'edat que implique ingrés hospitalari de llarga durada i requerisca la necessitat de cura directa, continua i permanent acreditat per l'informe del servei públic de salut o òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'entitat sanitària concertada corresponent. Temps màxim: fins els 23 anys.	Direcció Territorial.	Es desenvoluparà reglamentàriament l'acumulació en jornades completes.
VIOLÈNCIA DE GÈNERE	Reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució. Si la reducció és d'un terç o menys, es perceben les retribucions íntegres.	Direcció Territorial Cal presentar-ho almenys 15 dies abans.	Acreditació mitjançant l'ordre de protecció a favor de la víctima o informe del Ministeri Fiscal.

EXCEDÈNCIES NO RETRIBUIDES

RDL 5/2015 de 30 d'octubre



**FUNCIONARIAT
DE CARRERA**

CAUSA/ MOTIU	DURADA	REQUISITS:	CONDICIONS
A EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER INTERÉS PARTICULAR		Un cop s'hagen prestat serveis efectius en qualsevol de les administracions públiques al llarg d'un període mínim de cinc anys immediatament anteriors.	La concessió d'excedència voluntària per interès particular queda subordinada a les necessitats del servei degudament motivades. Aquelles persones que s'hi troben en situació d'excedència per interès particular no reporten retribucions, ni els és computable el temps que romanguen en aquesta situació a efecte d'ascensos, de triennis i de drets en el règim de Seguretat Social que els siga d'aplicació.
B EXCEDÈNCIA PER CURA DE FILLS/ES O FAMILIARS AL SEU CÀRREC.	Durada no superior a 3 anys. El període d'excedència és únic per cada subjecte causant. Quan un nou subjecte causant donés lloc a una nova excedència a l'inici del període d'aquesta, finalitzarà el que es gaudia.		El temps de permanència en aquesta situació és computable a efecte de triennis, carrera i drets en el règim de Seguretat Social que siga d'aplicació. El lloc de treball desenvolupat es reserva, almenys, dos anys. Transcorregut aquest període, aquesta reserva és a un lloc en la mateixa localitat i d'igual retribució.
C EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA PER AGRUPACIÓ FAMILIAR		Pot sol·licitat-lo el funcionari el cònjuge del qual residisca en altre municipi i desenvolupe un lloc definitiu, com a funcionari definitiu o laboral.	Aquelles persones que es troben en situació d'excedència per agrupació familiar no reporten retribucions, ni els és computable el temps que romanguen en aquesta situació a efecte d'ascensos, de triennis i de drets en el règim de Seguretat Social que els siga d'aplicació.
D RAÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE / RAÓ DE VIOLÈNCIA TERRORISTA			Al llarg dels sis primers mesos tenen dret a la reserva del lloc de treball que desenvolupen, i és computable aquest període a efecte d'antiguitat, de carrera i de drets del règim de la Seguretat Social que siga d'aplicació.

PERMUTES

RD 1364/2010 de 29 d'octubre

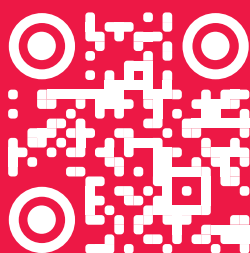


**FUNCIONARIAT
DE CARRERA**

REQUISITS:	CONDICIONS
<ol style="list-style-type: none">1. Que desenvolupen amb caràcter definitiu els destins que es permuten.2. Que acrediten almenys dos anys de serveis efectius amb caràcter de destinació definitiva en les places objectes de permuta.3. Que ambdues destinacions siguen d'igual naturalesa i corresponga idèntica forma de provisió.4. Que els funcionaris que pretenen la permuta tinguen respectivament un nombre d'anys de servei que no diferisca entre si en més de cinc.5. Quan la permuta es pretenga entre places que depenen d'administracions educatives diferents és necessari que ambdues administracions ho autoritzen simultàniament.	<ol style="list-style-type: none">1. En el termini de deu anys, a partir de la concessió d'una permuta, no pot autoritzar-se cap altra a qualssevol dels interessats.2. No pot autoritzar-se permuta entre funcionaris quan a algun d'ells li falten menys de deu anys per a complir l'edat de jubilació forçosa.3. Seran deixades sense efecte les permutes si en els dos anys següents a la data en què tinguen lloc es produeix l'excedència o la jubilació voluntàries d'algun de les permutants. <p>El/la funcionari/a a qui se li haja autoritat la permuta no pot participar en els concursos de trasllats de provisió de llocs fins que no acredite almenys dos anys de serveis efectius, a partir de la data de la presa de possessió, en la plaça a la qual es va incorporar com a conseqüència de la concessió de la permuta.</p>

Treballador o treballadora/Cònjuge

Grau 1r	Sogre/Sogra	Pare/Mare	Fill/Filla	Gendre/Nora
Grau 2n	Avi/Àvia	Germà/Germana	Net/Neta	Cunyat/Cunyada
Grau 3r	Besavi/Besàvia	Oncle/Tia	Besnet/Besneta	Nebot/Neboda
Grau 4t	Cosins germans	Oncle avi/Tia àvia		



SEGUÏX-NOS!



t.me/FECCOOPV



FECCOOPVComunica



@educacio_ccoopv



facebook.com/FECCOOPV



@feccoopv



GRUPS DE FACEBOOK
SOM educació SOM ciutadania
Adjudicacions País Valencià
Traslats Professorat País Valencià

CCOO 
educació

Federació d'Educació CCOO País Valencià
Plaça Nàpols i Sicília, 5. 46003 València. 963 882 106
educacio@pv.ccoo.es - fe.pv.ccoo.es