t.me/noticiaseducacion

bit.ly/WhCCOOEnseñanza

FECCOOestatal

feccoo

fe_ccoo

fe_ccoo

feccoo

www.fe.ccoo.es

afiliate.ccoo.es

Programa electoral 2026

Eleccions PDNU

MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS I RETRIBUTIVES

SALARI DECENT I ESTATUT DECENT

Millorar més la jornada i reduir la sobrecàrrega de treball:

- Més reducció de la jornada, amb l'augment de plantilla necessari per a reduir la sobrecàrrega.
- Jornada real màxima de 35 hores setmanals.
- Mesures per a reduir les tasques burocràtiques.
- Llicències per estudis retribuïdes al 100 %.
- Més reducció horària per a majors de 55 anys i plantilla perquè siga real.

Més baixada de ràtios, més suports i més xarxa d'orientació:

- Que tot l'alumnat amb qualsevol necessitat compte doble a efectes de ràtio dels grups, incloent-hi l'alumnat repetidor, i que l'alumnat amb dificultats especialment greus compte triple.
- Ràtio més reduïda en els centres que combinen en un mateix grup alumnat de diferents nivells i més mesures específiques per a l'escola rural.
- Millorar les ràtios dels suports especialistes (PT, AL i Compensació Educativa) i que l'alumnat amb qualsevol dificultat d'aprenentatge compte a efectes d'increment d'estes dotacions.



CCOO enseñanza

Aconseguir baixar més les ràtios màximes de totes les etapes educatives:

- Primer cicle d'EI: aplicació simultània el curs que ve de 0-1: 4 / 1-2: 6 / 2-3: 8 per educador/a
- Segon cicle d'Educació Infantil: 15
- Primària: 20
- Secundària: 20
- Batxillerat: 25
- FPB: 12
- CFGM: 20
- CFGS: 25
- FP a distància: 35
- Aules d'Educació Especial (tant en centres ordinaris com en CEE): entre 3 i 5

- Increment de tots els perfils de la xarxa d'orientació, tant orientadores com serveis a la comunitat o figura anàloga. Màxim de 250 estudiants per cada professional.
- Dotació i increment de tots els perfils necessaris en els centres: infermeria, integració social, tècnics especialistes, fisioteràpia i personal administratiu.

A1 i pujada de nivell per a tots els cossos docents, millora de les condicions retributives i del reconeixement:

- Tots els cossos docents, sense excepció, han de ser subgrup A1.
- Tots els cossos docents han de pujar diversos nivells de complement de destinació respecte del que tenen actualment.
- Recuperació de les pagues extres completes en tots els conceptes retributius.

Jubilació específica docent anticipada i gratificada:

- Legislar una jubilació voluntària anticipada completa als 60 anys per a tot el professorat, independentment del seu règim de cotització, i establir una gratificació en la línia de la que tenia la jubilació LOGSE.
- Desplegar de manera immediata la jubilació parcial anticipada per al personal docent.

Salut Laboral, Salut Mental i Benestar de la Comunitat Educativa:

- Regulació específica de la salut laboral docent, amb especial atenció als riscos psicosocials i adequant-ne les avaluacions amb l'aplicació de mesures efectives i també amb perspectiva de gènere.
- Coordinació de benestar i protecció de la infància i l'adolescència amb perfil específic, serveis a la comunitat o figura anàloga, i dotació d'un cupo de plantilla complet per a esta funció.
- Retirada de l'amiant i climatització de tots els centres educatius per a garantir la sostenibilitat.
- Regulació de les condicions climatològiques adverses.
- Reestructuració dels centres educatius amb presència de radó.
- Regulació de les condicions de treball derivades de la digitalització i del dret a la desconnexió.
- Atenció específica i exclusiva d'equips de salut mental infantojuvenil als centres educatius.

Formació inicial, ingrés i accés, carrera professional i formació permanent:

- Reforma de la formació inicial.
- Assegurar que es convoquen totes les places necessàries sense limitacions per a reduir la temporalitat a menys del 8 %.
- Nova normativa d'ingrés amb parts i proves no eliminatòries i que prioritze la pràctica docent.
- Nova normativa de processos d'accés i d'adquisició de noves especialitats per a facilitar i assegurar estos drets.
- Assegurar la carrera professional.
- Formació permanent amb recursos i dins de l'horari laboral.
- Aplicació de l'oferta pública del màster de formació del professorat de Secundària.
- Creació de la R+D+I en educació (recerca, desenvolupament i innovació), incloent-hi la recerca en els centres educatius.

Coeducació real i polítiques d'igualtat:

- Implantació de la coeducació en tots els àmbits i espais educatius, eliminant estereotips i qualsevol tipus de violència.
- Referent d'igualtat a jornada completa en tots els centres educatius.
- Accions positives que afavorisquen la incorporació de dones a càrrecs de direcció i inspecció.